

# SDG Impulse

La plateforme digitale et participative de gestion  
de la durabilité pour votre PME.

Décembre 2025  
*Deck de présentation*



Centre  
d'Economie  
Sociale



HEC LIÈGE  
Management School - Liège Université  
•EP CHAIRE  
Eugénie  
Piedboeuf



# Notre solution

## Une plateforme digitale au service de votre transition

### 1 Un outil simple pour y voir plus clair en matière de durabilité

SDG Impulse vous aide à repérer ce qui compte vraiment pour votre PME et vos parties prenantes à l'aide des ODD\*.

### 2 Une méthode structurée pour agir et communiquer en toute clarté

Avec SDG Impulse, vous avancez à votre rythme, vous mettez en place des actions utiles et communiquez en toute clarté sur vos engagements.

### 3 Une dynamique humaine et participative tout au long du parcours

SDG Impulse s'appuie sur une méthodologie participative qui place l'humain et le partage au cœur de son processus d'évaluation.

Un diagnostic global, une approche participative, un rapport de durabilité.

**À l'image d'un médecin généraliste**, mais au service de la transition de votre PME.

# Un concept clé

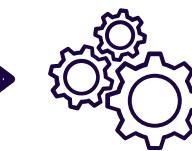
## Le chemin d'impact



Un **objectif de développement durable** correspond à un enjeu mondial de société à résoudre pour 2030.



Un **levier d'action** correspond à une **catégorie de démarches** qui permet à votre entreprise de contribuer à l'atteinte d'un objectif de développement durable.



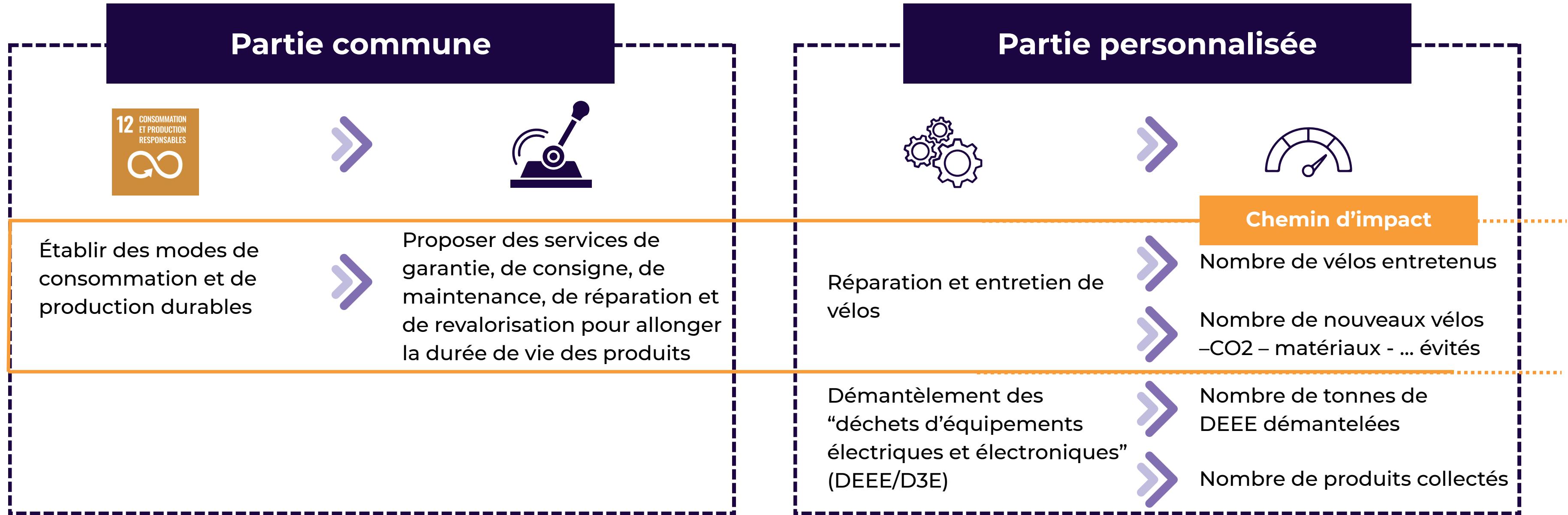
Une **activité ou pratique clé** correspond à une concrétisation entrepreneuriale d'un levier d'action.



Un **indicateur clé** correspond à une variable **quantitative ou qualitative** qui matérialise l'implémentation d'une activité ou pratique clé.

# Un concept clé

## Le chemin d'impact - Exemple



# Le processus

## Les 6 étapes de l'accompagnement

### 1 Réunion de lancement

Constitution du comité de pilotage, création des accès à la plateforme et définition du calendrier.

### 2 Diagnostic organisationel

Analyse des enjeux de votre PME et identification des leviers d'action matériels.

### 3 Consultation des parties prenantes

Mobilisation de vos parties prenantes lors d'un atelier organisé chez vous afin d'enrichir le diagnostic.

### 4 Définition de la stratégie

Débrief des résultats et définition collective des chemins d'impact à mettre en œuvre.

### 5 Rapport de durabilité

Formalisation des réalisations et des engagements dans un rapport clair et valorisable au sein d'un cadre ODD.

### 6 Réunion de clôture

Retour d'expérience et identification des pistes d'amélioration pour aller plus loin.

 Durée : 2 à 6 mois

# Le processus

## 2 Zoom sur le diagnostic organisationnel

### Pré-diagnostic

Adaptation du diagnostic aux réalités et ambitions de votre PME par un membre du comité de pilotage.

→ 22 questions à choix multiples

### Diagnostic individuel

Identification des leviers d'action matériels par chaque membre du comité de pilotage.

→ 4 réponses possibles

+ accès à des exemples, ajouts de commentaires, priorisation

### Validation collective

Comparaison des résultats individuels et validation collective du diagnostic organisationnel par le comité de pilotage.

→ 1 diagnostic commun

#### Modes de production, de services et de consommation responsables

51 Pratiquer des prix différenciés en fonction des réalités socio-économiques de chacun.

C'est implanté

C'est envisagé ou envisageable

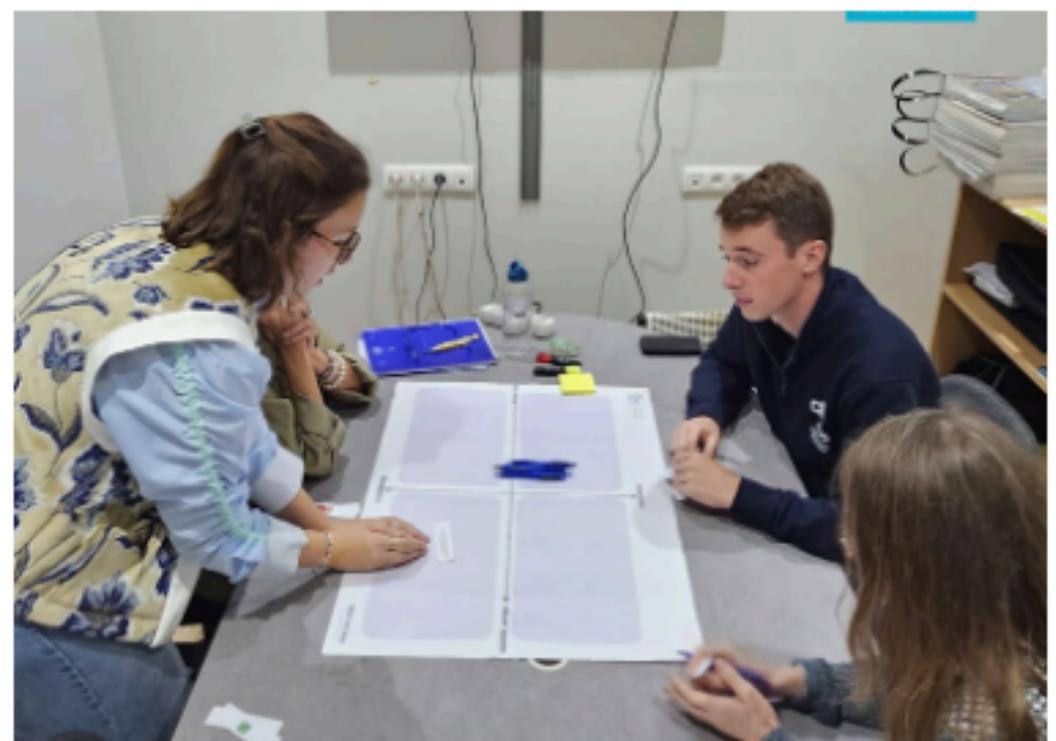
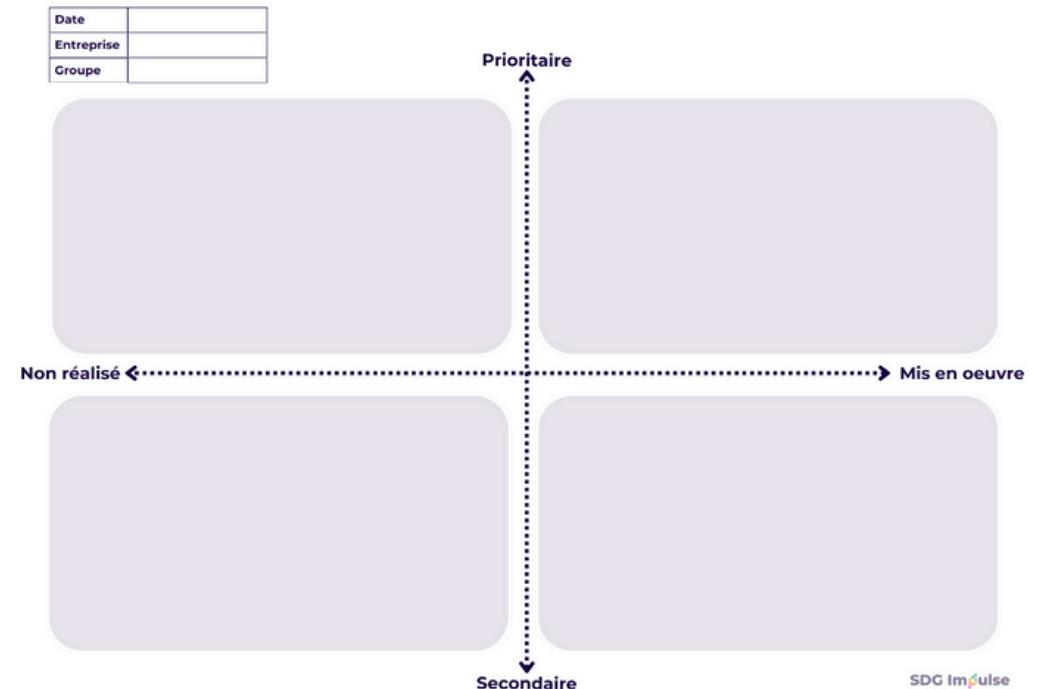
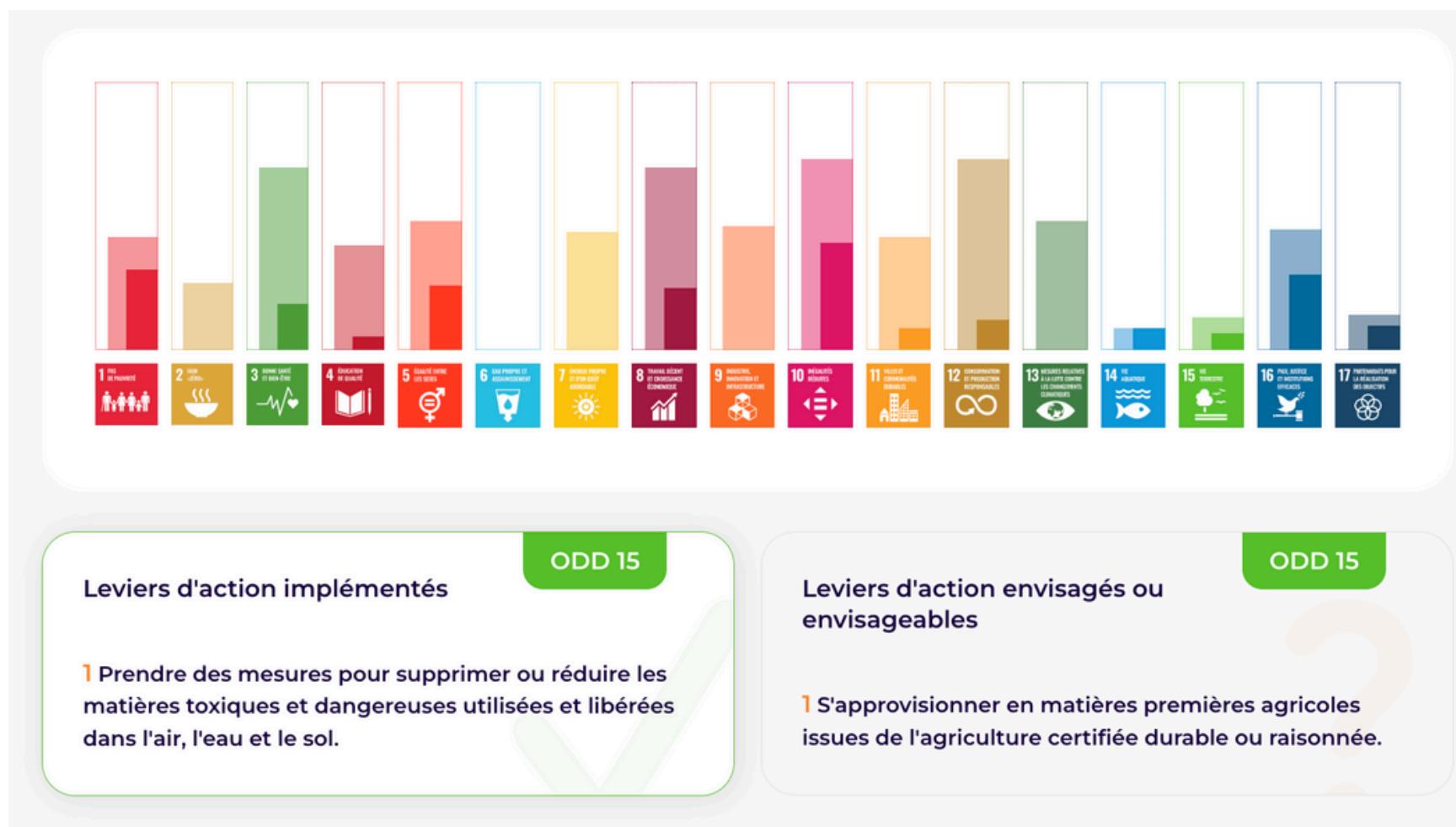
Cela n'est pas adapté

Je ne sais pas

# Le processus

## 3 Zoom sur la consultation des parties prenantes

→ **Les résultats du diagnostic** sont mobilisés lors de l'étape de **consultation des parties prenantes**. Un atelier collaboratif est organisé afin de partager les constats et discuter des **leviers d'action stratégiques** pour l'entreprise.



# Le processus

$$4 + 5$$

## **Zoom sur la définition de la stratégie et la constitution du rapport de durabilité**

→ La **stratégie** définie autour de vos **chemins d'impact\*** est formellement intégrée dans un **rappo**rt de durabilité personnalisable** présentant les réalisations et les engagements votre entreprise.**



# Diagnostic organisationnel au regard des ODD

Lors du processus d'implémentation de SDG Impulse, nous avons réalisé un diagnostic organisationnel de nos contributions aux Objectifs de Développement Durable (ODD). L'objectif était de réfléchir aux leviers d'action que notre entreprise peut mobiliser en lien avec les 17 ODD. Les résultats de ce diagnostic sont illustrés dans le graphique ci-dessous. Les zones plus foncées indiquent la proportion de leviers d'action déjà « implémentés » au sein de notre entreprise, tandis que les zones plus claires représentent les opportunités d'amélioration identifiées comme « envisageables » grâce au processus SDG Impulse.

Objectif de Développement Durable (ODD)	Etat de l'implémentation
1 Pas de pauvreté	Medium
2 Faim zéro	High
3 Santé et bien-être	Medium
4 Qualité éducative	Medium
5 Género	Medium
6 Eau propre et assainissement	Low
7 Energies durables et accès à l'énergie	Medium
8 Industrie, innovation et infrastructure	Medium
9 Gouvernance efficace et partenariats pour le développement durable	Medium
10 Paix, justice et institutions efficaces	Medium
11 Villes et communautés durables	Medium
12 Consommation et production responsables	Medium
13 Climat	Low
14 Vie aquatique	Medium
15 Terre	Medium
16 Partenariats pour la réalisation des objectifs	Medium
17 Pas de perte ni préjudice	Medium

## Nos réalisations 2024

Vous trouverez plus d'informations sur les réalisations de l'année 2024 dans la 6ème partie du rapport intitulée "Nos réalisations".

### ODD 1 : Pas de pauvreté

### ODD 11 : Villes et communautés durables

### ODD 14 : Vie aquatique

### ODD 16 : Paix, justice et institutions efficaces

### ODD 17 : Partenariats pour la réalisation des objectifs

## Nos engagements 2025

Vous trouverez plus d'informations sur les réalisations de l'année 2025 dans la 6ème partie du rapport intitulée "Nos engagements".

### ODD 1 : Pas de pauvreté

### ODD 2 : Faim zéro

### ODD 6 : Eau propre et assainissement

### ODD 9 : Industrie, innovation et infrastructure

### ODD 12 : Consommation et production responsables

# Nos engagements

Pour 2025, nous souhaitons nous engager sur plusieurs axes stratégiques clés pour notre entreprise. Dans une perspective d'amélioration continue, il est important pour nous d'identifier des pratiques durables essentielles afin de renforcer notre stratégie de durabilité et notre engagement.

Tous nos engagements phares de 2025 sont présentées et expliquées dans cette section. La mise en page suit une hiérarchie spécifique : l'ODD concerné, le levier d'action identifié, la pratique correspondante, et l'indicateur représentatif.

## ODD 1: Pas de pauvreté

Mettre fin à la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde.

### Levier d'action

**Mettre en place certaines facilités ou un accompagnement spécifique de ses travailleurs vulnérables.**

#### Activité

Lore ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat. Duis aute irure dolor in reprehenderit in voluptate velit esse cillum dolore eu fugiat nulla pariatur. Excepteur sint occaecat cupidatat non proident, sunt in culpa qui officia deserunt mollit anim id est laborum. Duis aute irure dolor in reprehenderit in voluptate velit esse cillum dolore eu fugiat nulla pariatur. Excepteur sint occaecat cupidatat non proident, sunt in culpa qui officia deserunt mollit anim id est laborum. Duis aute irure dolor in reprehenderit in voluptate velit esse cillum dolore eu fugiat nulla pariatur. Excepteur sint occaecat cupidatat non proident, sunt in culpa qui officia deserunt mollit anim id est laborum. Duis aute irure dolor in reprehenderit in voluptate velit esse cillum dolore eu fugiat nulla pariatur. Excepteur sint occaecat cupidatat non proident, sunt in culpa qui officia deserunt mollit anim id est laborum. Duis aute irure dolor in reprehenderit in voluptate velit esse cillum dolore eu fugiat nulla pariatur. Excepteur sint occaecat cupidatat non proident, sunt in culpa qui officia deserunt mollit anim id est laborum. Duis aute irure dolor in reprehenderit in voluptate velit esse cillum dolore eu fugiat nulla pariatur. Excepteur sint occaecat cupidatat non proident, sunt in culpa qui officia deserunt mollit anim id est laborum.

#### Mesure

100 tonnes

\*Chemin d'impact = ODD + levier d'action + activité/pratique clé + indicateur de résultat (voir slides 2 et 3)

# Critères d'éligibilité

Pour être éligible, votre PME devra répondre aux critères suivants :

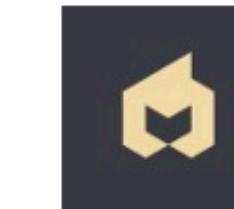
- Être active depuis **au moins 3 ans** ;
- Disposer d'un **site d'activité** en **Wallonie** ou à **Bruxelles** ;
- Compter au **min. 5 et au max. 250 collaborateurs** ;
- Obtenir le **soutien de son Conseil d'Administration (CA)** dans sa démarche d'implémentation de SDG Impulse.

En plus des critères ci-dessus, vous vous engagez à :

- Constituer un **comité de pilotage** (COPIL) de **2 à 5 personnes**, chargé de la mise en œuvre de SDG Impulse ;
- Dédier du **temps** et des **ressources** pour assurer une participation active durant l'implémentation ;
- Mobiliser une **diversité de parties prenantes internes et externes** dans le cadre d'une consultation ;
- Faire preuve d'**ouverture au changement** et de **motivation** à intégrer les résultats dans votre stratégie ;
- Contribuer à l'**amélioration continue** de SDG Impulse en identifiant les pistes d'amélioration.

# Ils ont contribué au projet !

Les rapports de durabilité sont disponibles [ici](#)



# CONTACT

Contactez notre équipe

- ✉️ [sdg-impulse@uliege.be](mailto:sdg-impulse@uliege.be)
- 🌐 [www.sdg-impulse.be](http://www.sdg-impulse.be)

**SDG Impulse**



Centre  
d'Economie  
Sociale

