

# SDG Im6ulse

La plateforme digitale et participative de gestion de la durabilité pour votre PME.

**Décembre 2025**

*Deck de présentation*



# Notre solution

## Une plateforme digitale au service de votre transition

- 1 Un outil simple pour y voir plus clair en matière de durabilité**  
SDG Impulse vous aide à repérer ce qui compte vraiment pour votre PME et vos parties prenantes à l'aide des ODD\*.
- 2 Une méthode structurée pour agir et communiquer en toute clarté**  
Avec SDG Impulse, vous avancez à votre rythme, vous mettez en place des actions utiles et communiquez en toute clarté sur vos engagements.
- 3 Une dynamique humaine et participative tout au long du parcours**  
SDG Impulse s'appuie sur une méthodologie participative qui place l'humain et le partage au cœur de son processus d'évaluation.

Un diagnostic global, une  
approche participative, un  
rapport de durabilité.

**À l'image d'un médecin  
généraliste**, mais au service  
de la transition de votre PME.

# Un concept clé

## Le chemin d'impact



Un **objectif de développement durable** correspond à un enjeu mondial de société à résoudre pour 2030.



Un **levier d'action** correspond à une **catégorie de démarches** qui permet à votre entreprise de contribuer à l'atteinte d'un objectif de développement durable.



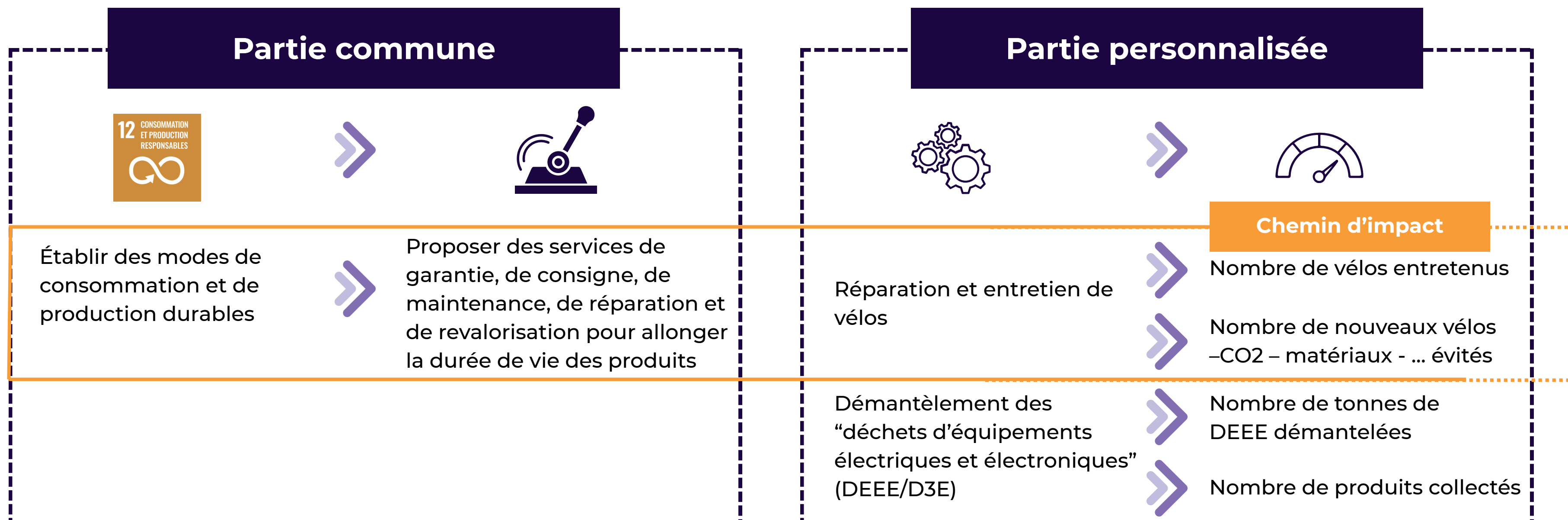
Une **activité ou pratique clé** correspond à une concrétisation entrepreneuriale d'un levier d'action.



Un **indicateur clé** correspond à une variable **quantitative ou qualitative** qui matérialise l'implémentation d'une activité ou pratique clé.

# Un concept clé

## Le chemin d'impact - Exemple



# Le processus

## Les 6 étapes de l'accompagnement

**1 Réunion de lancement**   
Constitution du comité de pilotage, création des accès à la plateforme et définition du calendrier.

**2 Diagnostic organisationnel**    
Analyse des enjeux de votre PME et identification des leviers d'action matériels.

**3 Consultation des parties prenantes**   
Mobilisation de vos parties prenantes lors d'un atelier organisé chez vous afin d'enrichir le diagnostic.

**4 Définition de la stratégie**    
Débrief des résultats et définition collective des chemins d'impact à mettre en œuvre.

**5 Rapport de durabilité**   
Formalisation des réalisations et des engagements dans un rapport clair et valorisable au sein d'un cadre ODD.

**6 Réunion de clôture**   
Retour d'expérience et identification des pistes d'amélioration pour aller plus loin.

 **Durée : 2 à 6 mois**



# Le processus

## 2 Zoom sur le diagnostic organisationnel

### Pré-diagnostic

Adaptation du diagnostic aux réalités et ambitions de votre PME par un membre du comité de pilotage.

→ **22 questions à choix multiples**

### Diagnostic individuel

Identification des leviers d'action matériels par chaque membre du comité de pilotage.

→ **4 réponses possibles**

+ accès à des exemples, ajouts de commentaires, priorisation

### Validation collective

Comparaison des résultats individuels et validation collective du diagnostic organisationnel par le comité de pilotage.

→ **1 diagnostic commun**

#### Modes de production, de services et de consommation responsables

51 Pratiquer des prix différenciés en fonction des réalités socio-économiques de chacun.



C'est implémenté

C'est envisagé ou envisageable

Cela n'est pas adapté

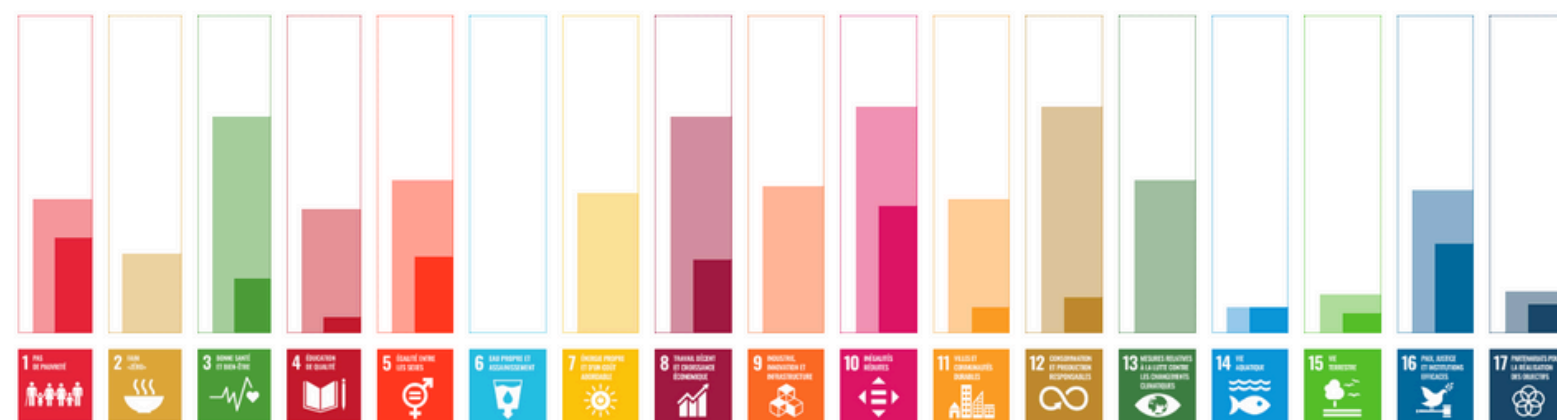
Je ne sais pas



# Le processus

## 3 Zoom sur la consultation des parties prenantes

→ **Les résultats du diagnostic** sont mobilisés lors de l'étape de **consultation des parties prenantes**. Un **atelier collaboratif** est organisé afin de partager les constats et discuter des **leviers d'action stratégiques** pour l'entreprise.



### Leviers d'action implémentés

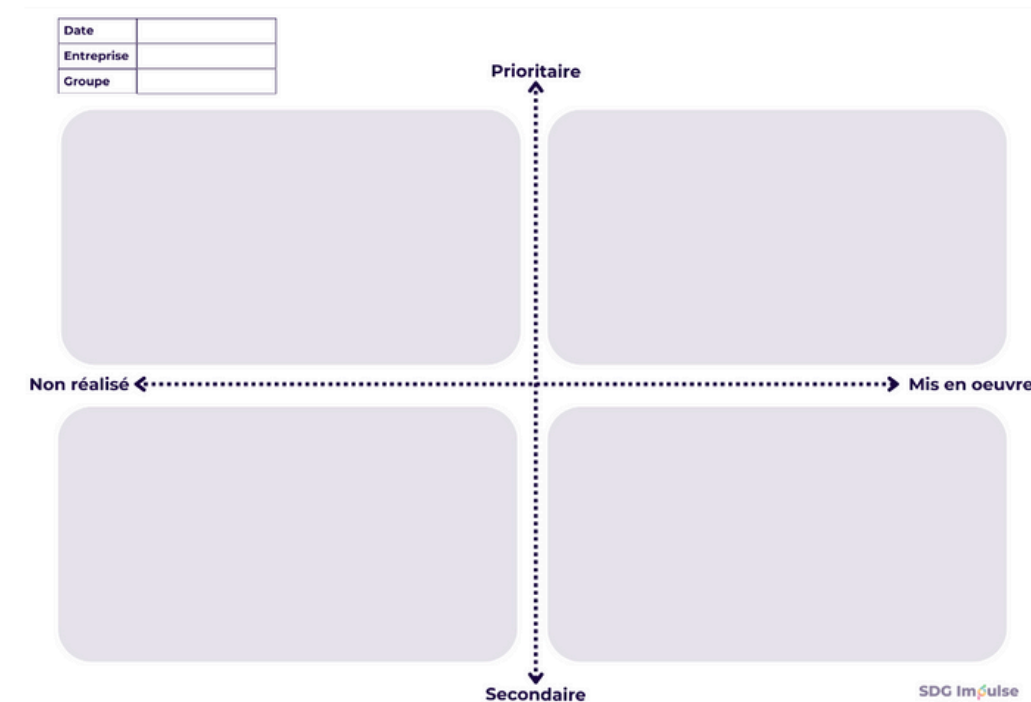
ODD 15

1 Prendre des mesures pour supprimer ou réduire les matières toxiques et dangereuses utilisées et libérées dans l'air, l'eau et le sol.

### Leviers d'action envisagés ou envisageables

ODD 15

1 S'approvisionner en matières premières agricoles issues de l'agriculture certifiée durable ou raisonnée.



# Le processus

## 4 + 5 Zoom sur la définition de la stratégie et la constitution du rapport de durabilité

→ La **stratégie** définie autour de vos **chemins d'impact\*** est formellement intégrée dans un **rapport de durabilité personnalisable** présentant les réalisations et les engagements votre entreprise.





# Critères d'éligibilité

Pour être éligible, votre PME devra répondre aux critères suivants :

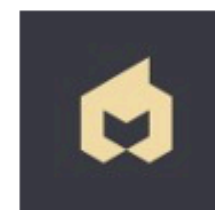
- Être active depuis **au moins 3 ans** ;
- Disposer d'un **site d'activité** en **Wallonie** ou à **Bruxelles** ;
- Compter au **min. 5 et au max. 250 collaborateurs** ;
- Obtenir le **soutien de son Conseil d'Administration (CA)** dans sa démarche d'implémentation de SDG Impulse.

En plus des critères ci-dessus, vous vous engagez à :

- Constituer un **comité de pilotage** (COPIL) de **2 à 5 personnes**, chargé de la mise en œuvre de SDG Impulse ;
- Dédier du **temps** et des **ressources** pour assurer une participation active durant l'implémentation ;
- Mobiliser une **diversité de parties prenantes internes et externes** dans le cadre d'une consultation ;
- Faire preuve d'**ouverture au changement** et de **motivation** à intégrer les résultats dans votre stratégie ;
- Contribuer à l'**amélioration continue** de SDG Impulse en identifiant les pistes d'amélioration.

# Ils ont contribué au projet !

Les rapports de durabilité sont disponibles [ici](#)



# CONTACT

**Contactez notre équipe**

✉ [sdg-impulse@uliege.be](mailto:sdg-impulse@uliege.be)

🌐 [www.sdg-impulse.be](http://www.sdg-impulse.be)

**SDG Im**ulse

